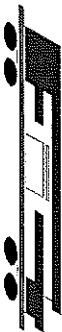

Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés 2018

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA



FERROCARRIL DEL ISTMO DE TEHUANTEPEC, S.A. DE C.V.
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.

Directorio
Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Presidente

Lic. Cipriano López Márquez
Subdirector de Finanzas y Administración
clopez@ferroistmo.com.mx
Av. Eugenia No. 197, piso 5-B, Col, Narvarte, C.P. 03020,
Delegación Benito Juárez, Ciudad de México

Secretaría Ejecutiva

C.P. Eustolia García Castillo
Jefa de Departamento de Tesorería
egarcia@ferroistmo.com.mx
Av. Eugenia No. 197, piso 5-B, Col, Narvarte, C.P. 03020,
Delegación Benito Juárez, Ciudad de México

Miembro Electo Propietario

Nivel Gerencial
C. Octavio Mijares Aviña
Gerente de Vía y Estructuras
omijares@ferroistmo.com.mx
Av. Eugenia No. 197, piso 5-B, Col, Narvarte, C.P. 03020,
Delegación Benito Juárez, Ciudad de México

Miembro Electo Propietario

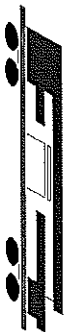
Nivel Jefatura de Departamento
Lic. Carolina Medina Laguna
Jefe de Departamento de Conciliaciones de Flete Interlineal y
Local
cmolina@ferroistmo.com.mx
Av. Eugenia No. 197, piso 5-B, Col, Narvarte, C.P. 03020,
Delegación Benito Juárez, Ciudad de México

Miembro Electo Propietario

Nivel Operativo
C. Liliana Ibarra Galván
Secretaría Ejecutiva de la Dirección General.
libarra@ferroistmo.com.mx
Av. Eugenia No. 197, piso 5-B, Col, Narvarte, C.P. 03020,
Delegación Benito Juárez, Ciudad de México

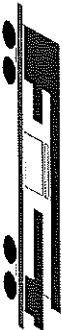
Miembro Electo Propietario

Nivel Operativo
Lic. Alma Antonia Sánchez García
Auxiliar Administrativo
asanchez@ferroistmo.com.mx
Av. Eugenia No. 197, piso 5-B, Col, Narvarte, C.P. 03020,
Delegación Benito Juárez, Ciudad de México



INDICE

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS 2018.	4
1) EL RESULTADO ALCANZADO PARA CADA ACTIVIDAD ESPECÍFICA CONTEMPLADA EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO, ASÍ COMO EL GRADO DE CUMPLIMIENTO DE SUS METAS VINCULADAS A CADA OBJETIVO.	4
II) EL NÚMERO DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS QUE HAYAN RECIBIDO CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LAS REGLAS DE INTEGRIDAD, CON LA ÉTICA, LA INTEGRIDAD PÚBLICA Y LA PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES, U OTROS TEMAS RELACIONADO.	7
III) LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE LA PERCEPCIÓN DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS RESPECTO DEL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y, EN SU CASO, DEL CÓDIGO DE CONDUCTA.	8
IV) NÚMERO DE RECOMENDACIONES SOLICITADAS A LA UNIDAD CON RELACIÓN A LA ACTUALIZACIÓN DE POSIBLES CONFLICTOS DE INTERESES, ASÍ COMO LAS ACCIONES ADOPTADAS POR EL COMITÉ CON BASE EN EL PRONUNCIAMIENTO DE LA UNIDAD.	8
V) SUGERENCIAS PARA MODIFICAR PROCESOS Y TRAMOS DE CONTROL EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS O ÁREAS, EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA, LAS REGLAS DE INTEGRIDAD Y AL CÓDIGO DE CONDUCTA.	8
HOJA DE FIRMAS	9



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS 2018.

En cumplimiento a lo establecido en el numeral 6, inciso o) puntos i), ii), iii), iv) y v) de los lineamientos generales para propiciar la integridad de los/las servidores/as públicos/as y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) y conforme a lo establecido en la guía para la elaboración y registro del Informe Anual de Actividades 2018 de los CEPCI se informa lo siguiente:

i) El resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el programa anual de trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo.

Objetivos 1, 2, 3 y 4.

Impulsar la evaluación del cumplimiento del Código de Ética y Conducta, entre las y los servidores públicos del Ferrocarril del Istmo de Tehuantepec, S.A. de C.V., durante el año 2018.

Actividad: Oficio emitido por el Titular de la Entidad, para que todo el personal del FIT que tenga acceso a una red inalámbrica con conexión a Internet, contesten el cuestionario correspondiente

Resultado: En fecha 01 de agosto de 2018, se emitió oficio FIT-CLM-108-2018, en el cual se invita a todo el personal a contestar el cuestionario relacionado con la Evaluación de cumplimiento de las Reglas de Integridad y del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal.

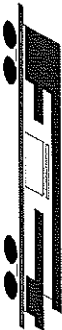
Grado de cumplimiento: 100%

Objetivo 5: Fortalecer la difusión de contenidos del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, entre las y los servidores públicos del FIT.

Actividad: Realizar campaña de difusión sobre el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

Resultado: Se emitió un oficio circular de No. FIT-GBV-209-2018 de fecha 18 de mayo de 2018, en el que se hace del conocimiento a los servidores públicos de esta Entidad de la Publicación en Intranet, del Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual, mismo que fue difundido por correo electrónico en fechas 15 de mayo, 26 de julio y 10 de diciembre de 2018, igualmente se realizaron cartas compromiso que fueron firmadas por los trabajadores de la entidad, en la cual se comprometían a conocer dicho protocolo.

Grado de cumplimiento: 100%



**FERROCARRIL DEL ISTMO DE TEHUANTEPEC, S.A. DE C.V.
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.**

Objetivo 6: Fortalecer la capacitación y sensibilización del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, entre las y los servidores públicos del Ferrocarril del Istmo de Tehuantepec, S.A. de C.V.

Actividad: Curso al menos a 20 servidoras (os) públicos sobre el conocimiento del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

Resultado: Se realizó capacitación, sin embargo, solo iba dirigido a los integrantes del CEPCL, así como al órgano interno de control, siendo estos un total de 15 personas, de las cuales solo 7 lo realizaron.

Grado de cumplimiento: 46%

Objetivo 7. Mejorar y difundir el pronunciamiento del Titular de la Entidad para la prevención sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual entre las y los servidores públicos del Ferrocarril del Istmo de Tehuantepec, S.A. de C.V.

Actividad: Actualización del pronunciamiento del Titular de la Entidad para la prevención sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, así mismo, la difusión del pronunciamiento.

Resultado: El 19 de febrero de 2018, se emitió oficio circular No. FIT-GBV-063-2018, mismo que contiene la actualización del pronunciamiento del Titular de la Entidad para la prevención sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual, de la misma manera, durante el año 2018, se realizaron diversas difusiones por correo electrónico de este pronunciamiento, en las fechas siguientes: 28 de febrero, 26 de julio y el 12 de diciembre, todas del 2018.

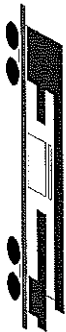
Grado de cumplimiento: 100%

Objetivo 8: Fortalecer la difusión de los contenidos del Código de Ética y de Conducta del FIT, entre las y los servidores públicos.

Actividad: Elaborar una carta, donde los servidores públicos de la entidad, se comprometan a conocer o en su caso, ratifiquen el compromiso de respetar lo establecido en el Código de Ética de la Entidad.

Resultado: Durante el 2018 fueron actualizadas y firmadas las cartas compromiso por los servidores (as) públicos de la Entidad.

Grado de cumplimiento: 100%



**FERROCARRIL DEL ISTMO DE TEHUANTEPEC, S.A. DE C.V.
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.**

Objetivo 9. Impulsar la difusión de los integrantes del CEPCL, así como sus facultades, entre los servidores públicos del FIT.

Actividad: Difusión vía correo electrónico de oficio emitido por el Presidente del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, para que todo el personal del FIT identifique a los integrantes y sus facultades.

Resultado: En 2018 se emitió oficio circular por parte del Presidente del CEPCL de No.FIT-CLM-47bis-2018, en el que se da a conocer, el nombre de los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, este oficio fue difundido 4 veces durante el año en las fechas siguientes:

- 06-abr-18
- 29-may-18
- 21-jun-18
- 11-oct-18

Asimismo, este oficio se publicó en la intranet de la Entidad en el siguiente link: <http://intranet.ferroismo.com.mx/wp-content/uploads/2016/10/Integrantes-del-Comit%C3%A9-de-%C3%89tica-y-Prevenci%C3%B3n-de-Conflictos-de-Inter%C3%A9s-2018.pdf>

Grado de cumplimiento: 100%

Objetivo 10. Impulsar la difusión procedimiento de quejas y/o denuncias, hostigamiento sexual y acoso sexual, entre las y los servidores públicos del Ferrocarril del Istmo de Tehuantepec, S.A. de C.V.

Actividad: Actualización del procedimiento para la atención de quejas y/o denuncias por hostigamiento sexual y acoso sexual, con base en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual.

Resultado: El procedimiento se encuentra en proceso de elaboración al 31 de diciembre de 2018.

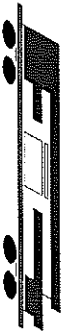
Grado de cumplimiento: 40%

Objetivo 11. Asegurar la atención de quejas y/o denuncias, en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés, entre las y los servidores públicos del Ferrocarril del Istmo de Tehuantepec, S.A. de C.V.

Actividad: Instalación de buzón de quejas y/o denuncias

Resultado: Hasta el momento no se ha instalado buzón de quejas

Grado de cumplimiento: 0%



FERROCARRIL DEL ISTMO DE TEHUANTEPEC, S.A. DE C.V.
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.

Objetivo 12. Fortalecer la mejora del procedimiento de recepción y atención de los incumplimientos al Código de Ética, Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública y Código de Conducta del FIT

Actividad: Actualización y difusión del Procedimiento de recepción y atención de los incumplimientos al Código de Ética, Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública y Código de Conducta del FIT

Resultado: La entidad actualizó el procedimiento de recepción y atención de los incumplimientos al Código de Ética, Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública y Código de Conducta del FIT, notificando a las personas que laboran en la Entidad, mediante oficio No. FIT-CLM-74-2018 y por correo electrónico, sin embargo, al 31 de diciembre no se recibió queja alguna, asimismo, este procedimiento se encuentra publicado en intranet de la Entidad.

Grado de cumplimiento: 100%

Objetivo 13. Celebrar sesiones extraordinarias para la atención de denuncias y otros temas que ameriten su celebración, en el CEPCI del Ferrocarril del Istmo de Tehuantepec, S.A. de C.V.

Actividad: Celebración de sesiones extraordinarias celebradas por el CEPCI

Resultado: Durante 2018 se celebraron 3 sesiones extraordinarias, sin embargo, en ninguna se presentaron denuncias registradas.

Grado de cumplimiento: 100%

ii) El número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética, la integridad pública y la prevención de conflictos de intereses, u otros temas relacionados.

Nombre de Curso	Cantidad de personas servidoras públicas capacitadas
Ética Pública	12
Actuación de los Comités de Ética y Prevención de conflictos de intereses en la atención de presuntos actos de discriminación	2
Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual conoce el protocolo para la APF	7



FERROCARRIL DEL ISTMO DE TEHUANTEPEC, S.A. DE C.V.
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.

Evaluación de cumplimiento de las Reglas de Integridad y del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal.	48
---	----

ii) Los resultados de la evaluación de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta.

Éstos se presentarán una vez que se cuente con los resultados de la Encuesta de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y sobre los remas ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.

iv) Número de recomendaciones solicitadas a la Unidad con relación a la actualización de posibles conflictos de intereses, así como las acciones adoptadas por el Comité con base en el pronunciamiento de la Unidad.

En el ejercicio 2018 el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés no formuló recomendaciones relacionadas con los posibles conflictos de interés, derivado de que no se recibió ninguna queja o denuncia por incumplimiento al Código de Ética, Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y el Código de Conducta del FIT, a través de los medios implementados para tales efectos, lo cual se comunicó en los Informes del Director General que presenta de forma trimestral a los integrantes de la Junta de Consejo de Administración de esta Entidad.

v) Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.

En el ejercicio 2018, el CEPCL de este Ferrocarril no emitió sugerencias para modificar tramos de control en los procesos, toda vez de que no se han detectado conductas contrarias al Código de Ética de la APF, Reglas de Integridad y al Código de Conducta del FIT.


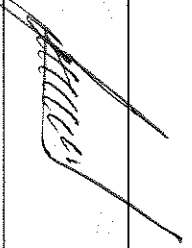

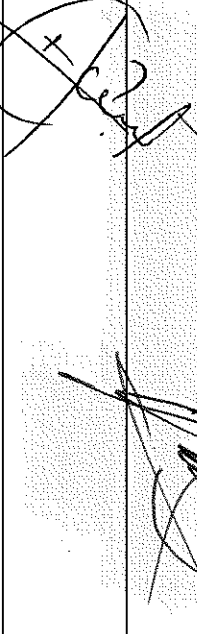

REPORTE DE ACTIVIDADES DE LA COMISIÓN DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



FERROCARRIL DEL ISTMO DE TEHUANTEPEC, S.A. DE C.V.
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.

Hoja de Firmas

Aprobaron:

Lic. Cipriano López Márquez, Subdirector de Finanzas y Administración.	Presidente	
C.P. Eustolia García Castillo Jefa de Departamento de Tesorería	Secretaria Ejecutiva	
C. Octavio Mijares Aviña Gerente de Vía y Estructuras	Miembro Electo Propietario Nivel Gerencial	
Lic. Carolina Medina Laguna Jefe de Departamento de Conciliaciones de Flete Interlineal Y Local	Miembro Electo Propietario Nivel Jefatura de Departamento	
C. Liliana Ibarra Galván Secretaria Ejecutiva de la Dirección General	Miembro Electo Propietario Nivel Operativo	
Lic. Alma Antonia Sánchez García Auxiliar Administrativo	Miembro Electo Propietario Nivel Operativo	