



**RESULTADOS DE LOS INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA 2013.**

Nombre del Indicador	Metodo de Evaluación	Unidad de Medida	Meta Esperada	Meta Alcanzada	Frecuencia de Medición
Porcentaje de Servidores públicos sancionados por responsabilidades administrativas	(Número de servidores públicos de la Entidad sancionados por responsabilidad administrativa/total de servidores públicos del FIT)x100	Porcentaje	0	2.11	Anual
Evaluación del entendimiento del código de conducta	Total de la sumatoria de las calificaciones/número de empleados que aplicaron la evaluación	Absoluto	8	9.47	Anual

Los resultados que se obtuvieron en relación al indicador porcentaje de servidores públicos sancionados por responsabilidades administrativas fue de un **2.1%**. Dichas sanciones surgieron efecto a partir del 22 de agosto de 2013.

En cuanto a la evaluación del entendimiento del Código de Conducta, ésta se realizó entre el **27** de noviembre del año en curso y **6** de diciembre, obteniéndose los siguientes resultados:

- Se aplicó a **70** empleados de la Entidad de los cuales se obtuvieron los siguientes resultados por cada una de las preguntas:
- De los **70** servidores/as públicos/as, **56** contestaron que si sabían que el Código de conducta está publicado en la pág. Web y en la Intranet de la Entidad, los 14 restantes contestaron que no, en virtud de que no cuentan con servicio de intranet e internet, toda vez que se encuentran en campo. Sin embargo si conocen el contenido del Código de Conducta.
- De los **70** empleados/as, **69** contestaron correctamente la fecha de su última actualización, la cual se realizó en junio de 2012.
- En cuanto a los 5 valores que se solicitaron en referencia al Código de Ética de la Administración Pública Federal, los **70** encuestados contestaron correctamente.
- En relación a los valores específicos del FIT, **64** identificaron correctamente éstos, y **6** identificaron entre 1 y 4 valores específicos del FIT.
- Por último en cuanto identificar cuales de las afirmaciones son correctas de acuerdo al Código de Conducta del FIT, **60** de los encuestados identificó las afirmaciones correctamente y los **10** restantes en promedio, les faltó identificar de una aseveración.

Una vez cuantificadas las calificaciones, se obtuvo una calificación promedio de **9.47** de acuerdo al indicador planteado.

APROBARON:

Lic. Cipriano López Márquez, Subdirector de Finanzas y Administración.	Presidente	
Ing. Enrique Ricardo Juárez Morales, Subdirector de Operación.	Miembro Electo	
Lic. César A. Sánchez Hernández, Gerente de Finanzas.	Miembro Electo	